

CSQ

→ EN MOUVEMENT

ALLOCATION D'OUVERTURE DU PRÉSIDENT DE LA CSQ

DEBOUT FACE AUX DÉFIS !

DANS UN CONTEXTE POLITIQUE ET ÉCONOMIQUE INSTABLE, LE PRÉSIDENT DE LA CSQ, ÉRIC GINGRAS, A RAPPELÉ LE RÔLE CENTRAL DU SYNDICALISME QUÉBÉCOIS POUR DÉFENDRE LES SERVICES PUBLICS ET LES DROITS DES TRAVAILLEUSES ET DES TRAVAILLEURS. EN OUVERTURE DU CONSEIL GÉNÉRAL (CG), IL A APPELÉ À L'UNITÉ ET À LA MOBILISATION POUR FAIRE FACE AUX ENJEUX À VENIR.

Éric Gingras a brossé un portrait des défis actuels, notamment l'instabilité politique générée par les États-Unis, les choix économiques du gouvernement de François Legault et les menaces pesant sur l'action syndicale. Face aux turbulences internationales, « nous devons garder la tête froide et éviter de tomber dans le piège du sensationnalisme », a dit le président de la CSQ. Il a souligné l'impact des décisions américaines sur le Québec et a rappelé que la réponse doit être la solidarité.

Il a également remis en question la vision économique du gouvernement Legault, qui met l'accent sur les investissements industriels au détriment des services essentiels : « Ce gouvernement aime la *business*, mais il oublie que l'éducation, la santé et les services sociaux sont aussi des moteurs économiques. » Il a mis en garde contre les compressions budgétaires qui fragilisent encore davantage ces secteurs.



Éric Gingras

Autre point chaud qui ne pouvait être passé sous silence : la volonté du gouvernement de restreindre l'action syndicale par un projet de loi qui remet en cause des acquis fondamentaux. « Je ne suis pas le seul à trouver ironique qu'on prétende protéger le bien-être de la population en brimant les droits des travailleuses et des travailleurs », a dit Éric Gingras, rappelant que le mouvement syndical a toujours su résister et qu'il continuera à se mobiliser pour défendre les travailleuses et les travailleurs et la qualité des services publics.

Sur une note plus positive, le président de la CSQ a annoncé le lancement d'un grand chantier en éducation, qui visera à repenser l'avenir du réseau québécois, de la petite enfance à l'enseignement supérieur. Il a aussi mis en avant la Semaine de la relève syndicale et le Camp de la relève, qui connaît cette année un record d'inscription avec 150 participantes et participants issus de 63 syndicats affiliés.

EN SAVOIR PLUS

Regardez [l'intégralité de l'allocution d'Éric Gingras](#) sur MaCSQ.

MISE EN PLACE D'UN PLAN D'ACTION DE NATURE SOCIÉTALE

L'équité salariale a toujours été au cœur des revendications de la CSQ. Malgré des avancées, l'égalité de rémunération entre les emplois à prédominance féminine et ceux à prédominance masculine demeure un défi majeur. Dans un tel contexte, la CSQ propose un plan d'action structuré en 3 phases s'étendant jusqu'en 2026.

CE QU'IL FAUT SAVOIR

- **Phase 1 (printemps-été 2025)**: elle vise à sensibiliser les membres et la population à travers une campagne éducative abordant le thème avec humour.
- **Phase 2 (automne 2025)**: elle prendra la forme d'une campagne médiatique incarnée par une porte-parole. Une imagerie forte

sera déployée, accompagnée de matériel pédagogique et de capsules explicatives. Des événements régionaux, incluant des cinq à sept, permettront d'ancrer le message et d'engager les membres.

- **Phase 3 (hiver 2026)**: elle sera axée sur la pression politique en prévision des élections provinciales.

Les messages clés qui seront véhiculés à travers ce plan d'action:

- Il faut travailler et faire les efforts nécessaires pour atteindre l'équité salariale le plus rapidement possible.
- Il faut reconnaître les caractéristiques des emplois à prédominance féminine.

- Il faut protéger l'équité salariale de la marchandisation des enjeux de négociations.
- Il faut utiliser tous les recours, tous les moyens et tous les liens disponibles pour atteindre l'équité salariale le plus vite possible.

Afin de refléter le caractère mutuel de la lutte pour l'atteinte de l'équité salariale, une charte d'engagement est proposée pour que toutes les parties puissent s'engager dans la poursuite d'un objectif commun.

EN SAVOIR PLUS

Consultez [le document disponible dans l'extranet](#) de la CSQ.

UNE CAMPAGNE DE COMMUNICATION EN COURS

À la suite du dépôt du projet de loi n° 89 (PL89), Loi visant à considérer davantage les besoins de la population en cas de grève ou de lock-out, la CSQ a présenté sa position et les différentes actions qu'elle compte mener au cours des prochaines semaines.

LA CSQ EN ACTION

- Une **campagne publicitaire et de communication** est en cours depuis le 17 mars 2025.
- Le message principal de cette campagne met en lumière une contradiction du gouvernement: d'un côté, il dénonce les répercussions des grèves sur l'accès aux services pour les populations vulnérables, tandis que de l'autre, les compressions qu'il impose empêchent déjà d'assurer ces services au quotidien.
- Plusieurs actions de mobilisation ont été déployées depuis le dépôt du projet de loi (**manifestation intersyndicale**, **mobilisation devant l'Assemblée nationale**, action commando devant le bureau de circonscription du ministre du Travail, Jean Boulet, etc.).



- La CSQ invite les syndicats qui le souhaitent à tenir, dès maintenant, des actions diverses (*sit-in*, plantation de fanions, distribution de tracts, etc.) et offre son soutien, des conseils et de l'aide sur le plan logistique aux affiliés qui en ont besoin.
- Une grande manifestation intersyndicale pourrait avoir lieu également ce printemps.

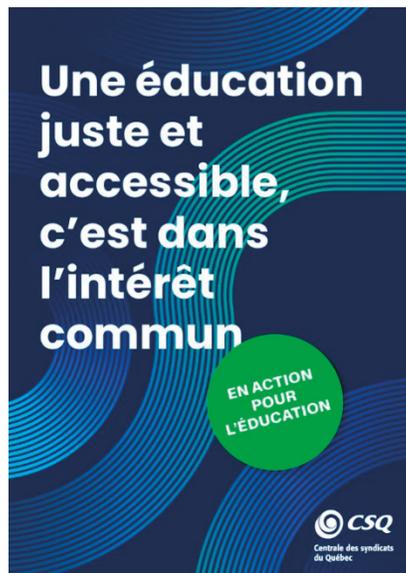
LA CSQ LANCE UN VASTE CHANTIER

La Centrale amorce un projet ambitieux : le déploiement d'un vaste chantier qui mènera au développement d'une plateforme CSQ pour assurer un accès juste et équitable à l'éducation et pour favoriser le vivre-ensemble ainsi que l'éducation citoyenne, de la petite enfance à l'enseignement supérieur.

Intitulé **En action pour l'éducation**, cette démarche sera structurée en 3 grandes étapes qui s'échelonnent jusqu'à l'automne 2026 :

- ➔ **Étape 1 :** elle portera sur l'organisation des réseaux éducatifs afin d'assurer l'égalité des chances et de concrétiser la mixité scolaire et sociale.
- ➔ **Étape 2 :** elle portera sur le rôle des institutions éducatives afin, notamment, d'améliorer l'accessibilité aux services.
- ➔ **Étape 3 :** elle consistera à développer une plateforme en éducation, dont le contenu aura été élaboré à partir des 2 premières phases. Le lancement est prévu en octobre 2026 lors d'un grand événement.

En action pour l'éducation inclut une consultation auprès des fédérations et des syndicats affiliés, qui pourront participer à l'élaboration du projet. En parallèle, la CSQ poursuivra ses revendications pour une réflexion plus large sur l'avenir de l'éducation au Québec. Avec cette démarche, la Centrale entend influencer les politiques gouvernementales et mobiliser la société autour d'une vision commune de l'éducation.



EN SAVOIR PLUS

Consultez [le plan de déploiement du chantier](#) disponible dans l'extranet de la CSQ.

ENJEUX ET QUESTIONS DE RÉFLEXION

Dans le cadre de la démarche **En action pour l'éducation**, la première étape du travail s'est amorcée et se terminera lors du CG d'octobre 2025. Elle porte sur des sujets touchant l'organisation des réseaux, de la petite enfance à l'enseignement supérieur.

Le travail entourant cette étape sera divisé en 3 phases :

- ➔ **Phase 1 : la réflexion.** Présentation d'éléments de contenus et de questions de réflexion dans les milieux (mars et avril 2025).
- ➔ **Phase 2 : la consultation.** Présentation de propositions d'orientations pour consultation préparées sur la base des réponses des syndicats aux questions de réflexion et consultation dans les milieux (de mai à septembre 2025).
- ➔ **Phase 3 : l'adoption.** Présentation des orientations préparées à partir des résultats de la consultation pour adoption au CG (octobre 2025).

C'est donc la phase de réflexion qui s'est amorcée lors du CG de mars 2025. La délégation a pu échanger sur différentes notions touchant l'organisation des réseaux, dont la mixité scolaire et sociale.

EN SAVOIR PLUS

Consultez [le document de CG](#) disponible dans l'extranet de la CSQ.

FORMATION D'UN PREMIER COMITÉ DE RELATIONS INTERCULTURELLES

Un premier comité de relations interculturelles a été formé lors du dernier CG. Composé de Martine Bossous, de Jeanne Djénéba, de Kathy Germain, de Pak-Kei Wong, d'Aboubakr Mekhatria et de Juan José Fernandez, il veillera notamment à intégrer les préoccupations des personnes issues de l'immigration dans les débats, les orientations et les pratiques de la CSQ et de ses affiliés. Son mandat inclut l'élaboration et la réalisation d'un plan de travail aligné sur le plan d'action de la Centrale.

MOBILISATION SOUTENUE CONTRE LA PRIVATISATION EN SANTÉ

La CSQ mène une mobilisation soutenue pour contrer la privatisation du réseau de la santé et des services sociaux, et dénoncer ses conséquences sur l'accessibilité et la qualité des soins. Plusieurs actions récentes ont été menées, et d'autres sont à venir.

CE QU'IL FAUT SAVOIR

- L'AREQ¹ a déposé son mémoire *Pour un virage audacieux en soutien à domicile* et a participé à la consultation publique du MSSS².
- La FSQ-CSQ³ a participé à la consultation stratégique de Santé Québec.
- En intersyndicale⁴, la CSQ a participé à la mise en œuvre de la campagne **Le privé : tout sauf santé** et a collaboré à l'organisation d'**un grand rendez-vous de deux jours** lors duquel des dizaines d'organisations communautaires, de défense des droits de la personne, syndicales et médicales se sont rassemblées pour discuter des enjeux et des stratégies d'action pour lutter contre la privatisation des services de santé.

LA CSQ EN ACTION

Afin de maintenir la pression sur le gouvernement contre la réforme du ministre de la Santé, Christian Dubé, diverses actions seront déployées au cours des prochaines semaines :

- Un appel à la signature individuelle d'une **Déclaration commune citoyenne** et d'une **Déclaration commune** pour les organisations (jusqu'à l'automne 2025) ;



- La participation à la deuxième semaine nationale d'actions régionales de la Coalition Solidarité Santé (du 31 mars au 5 avril 2025) ;
- Une journée de lobbying à l'Assemblée nationale (printemps 2025) ;
- Des assemblées citoyennes et publiques régionales (été et automne 2025) ;
- Une manifestation nationale contre le privé (octobre 2025).

1 AREQ, le mouvement des personnes retraitées CSQ.

2 Ministère de la Santé et des Services sociaux.

3 Fédération de la Santé du Québec.

4 Avec le groupe de travail Intersyndical en santé et services sociaux (GTI3S).

TOUR D'HORIZON DES DOSSIERS AUTOCHTONES

Depuis de nombreuses années, la CSQ pose des gestes visant à sensibiliser ses membres aux cultures et aux réalités autochtones et elle a entrepris des actions visant à améliorer les conditions de vie de ces communautés.

LA CSQ EN ACTION

Parmi ses réalisations, la Centrale a notamment :

- lancé, en collaboration avec les fédérations du réseau scolaire, quatre éditions des **Bourses de persévérance scolaire autochtone** ;
- produit des guides d'insertion professionnelle dans le Nord du Québec ;
- adopté le Principe de Joyce ;
- contribué aux travaux de la Table nationale sur la réussite des élèves autochtones ;
- développé, en collaboration avec la FSE-CSQ, **des outils pédagogiques pour contrer la violence sexuelle** des filles et des femmes issues de groupes marginalisés, etc.

La Centrale suit également de près plusieurs dossiers qui touchent ses membres, dont l'autodétermination des Premières Nations en matière d'éducation et la sécurisation culturelle en santé. Elle poursuit également ses démarches pour l'accès à l'eau potable et courante dans le Nord du Québec (voir *Une campagne pour l'accès à l'eau potable et courante*).

LA CSQ RENFORCE SON IMPLICATION SYNDICALE À L'INTERNATIONAL

La CSQ adopte une nouvelle approche en matière d'action internationale. Les objectifs : mettre en lumière l'expertise de la Centrale à l'international, développer des relations stratégiques avec d'autres organisations syndicales à travers le monde et favoriser les échanges avec celles-ci sur différentes pratiques.

CE QU'IL FAUT SAVOIR

- La CSQ intensifie son engagement international en adhérant à la Confédération syndicale internationale (CSI) afin d'inscrire ses luttes dans un cadre global et de renforcer sa présence auprès des institutions internationales.
- La Centrale poursuit ses engagements syndicaux actuels auprès d'organisations clés, comme l'Internationale de l'Éducation (IE), l'Internationale des services publics (ISP) et le Comité syndical francophone de l'éducation et de la formation (CSFEF).

- En parallèle, notre organisation met en valeur l'expertise québécoise et développe des relations bilatérales avec des syndicats en Amérique latine et dans la francophonie, et soutient des projets de coopération en Haïti, au Burkina Faso et en Colombie.

UNE APPROCHE RENOUVELÉE

En cohérence avec ses valeurs, la Centrale a décidé de modifier certaines de ses pratiques afin de trouver un meilleur équilibre entre les rencontres en présentiel et celles en virtuel.

- La Centrale rentabilise ses déplacements en multipliant les occasions d'échanges sur place avec des syndicats partenaires afin d'avoir le plus de retombées possible lors d'un déplacement.
- La CSQ souhaite rendre accessibles les occasions offertes sur le plan international à un plus grand nombre de personnes, notamment des membres de la CSQ.



- Notre organisation s'engage à compenser les émissions carbone de ses déplacements internationaux. Le comité international travaillera de concert avec le comité carboneutralité de la CSQ.

EN SAVOIR PLUS

Consultez [le document de CG disponible dans l'extranet](#) de la CSQ.

COMMUNAUTÉS AUTOCHTONES DU NORD DU QUÉBEC

UNE CAMPAGNE POUR L'ACCÈS À L'EAU POTABLE ET COURANTE

L'accès à l'eau potable et courante est un droit fondamental dont sont privées plusieurs communautés autochtones ainsi que des travailleuses et travailleurs de du Nord du Québec. Pour dénoncer cette situation, la CSQ et son Mouvement ACTES lancent la campagne **Le droit à l'eau, ça coule de source!**

Les syndicats affiliés ainsi que le personnel et les élèves des établissements ACTES sont invités à se mobiliser pour dénoncer l'inaction du gouvernement.

PLUSIEURS ACTIONS POSSIBLES

- Cartes postales imprimées et électroniques à envoyer aux élus et élus
- Trousse pédagogique pour les élèves du primaire et du secondaire (à venir)
- Vidéos et affiches promotionnelles
- Conférence avec une personnalité autochtone



EN SAVOIR PLUS

Toutes les informations liées à la campagne sont disponibles sur le [site du Mouvement ACTES](#).

RAPPEL DES INTERVENTIONS POSSIBLES

Quelques jours avant le déclenchement officiel de la campagne électorale fédérale, la délégation du CG a eu droit à un rappel des règles et des interventions possibles des tiers, incluant la CSQ et ses affiliés, durant cette période.

CE QU'IL FAUT SAVOIR

- Dans le cadre de la présente campagne électorale fédérale, la CSQ adopte le principe de neutralité.
- La *Loi électorale du Canada* vise à garantir des élections équitables en réglementant la participation des tiers.
- Les tiers doivent s'enregistrer auprès d'Élections Canada s'ils dépensent plus de 500 \$ en activités réglementées (publicité partisane, sondages électoraux, activités partisanes, etc.) lors de la période électorale.
- Une infraction à la loi peut entraîner des amendes de 2 000 \$ à 50 000 \$ et une peine d'emprisonnement de jusqu'à 5 ans.
- Les affiliés qui comptent tenir des activités, effectuer des sondages ou faire de la publicité en lien avec la campagne électorale doivent agir avec précaution.

EN SAVOIR PLUS

Toutes les questions relatives aux règles électorales peuvent être adressées aux services juridiques de la CSQ : juridique@lacsq.org.

UN NOUVEAU PLAN DE DÉVELOPPEMENT POUR L'AREQ



L'AREQ a présenté son plan de développement qui vise, entre autres, à accroître sa visibilité auprès des syndicats de la CSQ, à maximiser l'adhésion des membres retraités CSQ et à élargir son bassin de recrutement.

Pour y parvenir, l'AREQ :

- a adopté une nouvelle image de marque, incluant un logo modernisé et un magazine renouvelé;
- continue d'offrir des sessions de préparation à la retraite sur des sujets variés (assurances, santé, adaptation psychosociale, etc.);
- a intensifié sa présence sur le terrain par le biais de tournées de fédérations et de syndicats, de kiosques et de commandites.

EN SAVOIR PLUS

Consultez le site de l'AREQ.

